



**RESPECT** Zorggroep Scheveningen



Werken bij  
Respect Zorggroep  
Scheveningen



Respect Zorggroep Scheveningen biedt een compleet pakket van zorg- en dienstverlening; of het nu gaat om een zorgabonnement, thuiszorg, dagopvang, wonen in een zorgcentrum of intensieve zorg en behandeling, voor alle vragen op dit gebied kan men bij Respect terecht. Wij staan voor: zorg op maat, kwaliteit, kleinschaligheid en persoonlijk contact.

## Diensten en woonzorgcentra

Respect Zorggroep Scheveningen biedt huisvesting, verpleging, verzorging, begeleiding, behandeling, diensten en service in Scheveningen aan ouderen en verpleeghuis geïndiceerde jongeren. Zij doet dit in en vanuit drie woonzorgcentra: Bosch en Duin aan de Scheveningseweg, Deo Gratias aan de Badhuisweg en Het Uiterjoon aan de Vissershavenstraat. Ook het seniorencomplex de Prins Willemhof maakt onderdeel uit van Respect. In Bosch en Duin wordt vanuit een algemene signatuur gewerkt; Deo Gratias en Het Uiterjoon hebben een protestants christelijke identiteit. In deze folder kunt u meer lezen over werken bij Respect Zorggroep Scheveningen.

## Klantgerichtheid

Klantgerichtheid is een belangrijke drijfveer van ons handelen. De organisatie heeft als uitgangspunt om zich optimaal naar de behoeften van haar cliënten te schikken met inachtneming van diens sociale netwerk, vanuit betrokkenheid, respect en zorgvuldigheid. De kwaliteit wordt bepaald door de medewerkers en vrijwilligers waardoor de stichting ook sterk gericht is op hun behoeften. Uitgangspunt is, dat iedereen gerespecteerd wordt in wat hij/zij vindt, voelt en wil.



## Werken bij Respect

Het werken bij Respect Zorggroep Scheveningen kan in enkele categorieën verdeeld worden: werken in de zorg, werken in een functie die direct ondersteunend is aan de zorg, werken in de facilitaire dienst of werken in een staf of management functie. Bij de ene functie bent u altijd op dezelfde afdeling binnen dezelfde locatie werkzaam, bij de andere functie is het nodig de werkzame uren tussen meerdere locaties te verdelen.

## Werken in de zorg

Respect Zorggroep Scheveningen biedt diverse soorten zorg aan haar cliënten. De zorgsoorten kunnen worden verdeeld in:

- I zorg vanuit **de verpleegafdeling** (somatisch of PG);
- II zorg vanuit **overige woonzorgcentra**;
- III zorg vanuit **kleinschalig wonen**;
- IV zorg vanuit **de afdeling deeltijdbehandeling**;
- V **thuiszorg**.

## Verpleegafdelingen

Op locatie Bosch en Duin zijn verschillende verpleegafdelingen voor bewoners met lichamelijke aandoeningen: de somatische afdelingen:

- De Distel en de Zeeleeuw: afdelingen voor langdurige behandeling en verzorging.
- De Zeester: de palliatieve unit. Deze unit biedt zorg aan mensen die in hun laatste levensfase verkeren. De zorg is niet gericht op genezing maar op verminderen van pijn en op bieden van ondersteuning bij het proces van afscheid nemen en sterven.
- De Zeeleeuw: een afdeling die constante beademing kan bieden.
- De Golfslag: een afdeling die begeleiding en verzorging biedt aan

cliënten met HIV/AIDS. Tevens worden op deze afdeling ook jonge verpleeghuiscliënten (tot 60 jaar) verpleegd.

- De Oester: een afdeling voor intensieve begeleiding en behandeling van revalidanten, na bijvoorbeeld een heupoperatie of herseninfarct, en COPD- cliënten.

Daarnaast zijn er, verspreid over de drie locaties, ook afdelingen voor cliënten met psychogeriatrische aandoeningen, ofwel bewoners met dementie. Deze afdelingen zijn de Den, de Duinroos, de Duinvallei, het Anker, het Loggertje en de Aanlegsteiger.

## Woonzorgcentrum

Op de locaties Deo Gratias en Het Uiterjoon wordt zorg geboden aan ouderen die nog redelijk zelfstandig kunnen functioneren en een lichte vorm van zorg en ondersteuning nodig hebben.



## Kleinschalig wonen

Met Kleinschalig wonen worden groepswoningen bedoeld, waarbij acht ouderen met psychogeriatrische aandoeningen met elkaar een huishouden vormen. Zij worden hierin begeleid door een team van vaste medewerkers. Naast de ondersteuning van de dagelijkse zorg coördineren de medewerkers die op de groepswoningen werken ook het huishouden, het koken en beheren zij de huishoudportemonnee. De medewerkers die in de groepswoningen werken, moeten dus in staat zijn om de traditionele verpleeghuisstructuur los te laten.

## Deeltijdbehandeling

De afdeling somatische deeltijdbehandeling en de afdeling PG- deeltijdbehandeling bieden, gedurende de dag, opvang aan cliënten in een therapeutisch klimaat. Deze cliënten worden 's ochtends thuis gehaald en 's middags weer naar huis gebracht. Deeltijdbehandeling wordt op doordeweekse dagen aangeboden.

## Thuiszorg

De thuiszorg, die vanuit Respect Zorggroep Scheveningen wordt geboden, varieert van eenvoudige ondersteuning en zorg in het huishouden tot intensieve (verpleeghuis-)zorg.

Voor (on-)geplande zorg in de avond en nacht is er een apart alarmteam. Standaard wordt er bij de thuiszorg in kleine teams gewerkt, waardoor zoveel mogelijk dezelfde medewerkers bij de cliënt thuis komen. De medewerkers kunnen gebruik maken van de dienstfiets van Respect of hun eigen vervoersmiddel gebruiken waarvoor dan een vergoeding verkregen wordt.



## Werktijden

Op de thuiszorg na, werkt u in de zorg altijd op een vaste afdeling. In de zorg wordt in continu-rooster gewerkt; u kunt dus ook 's avonds, 's nachts, in het weekend of op een feestdag ingezet worden. Om onverwachte situaties op te kunnen vangen heeft elke locatie ook een pool met oproepkrachten-zorg die flexibel inzetbaar zijn.



## Advies- en behandelcentrum

Voor elke cliënt van Respect Zorggroep Scheveningen wordt een individueel zorg- en behandelplan opgesteld. Dit plan komt tot stand in samenwerking met medewerkers uit de zorgteams en medewerkers van het Advies- en Behandelcentrum, zoals een arts of fysiotherapeut.

Deze wijze van werken, waarbij medewerkers uit verschillende diensten/afdelingen samen een zorgplan opstellen, wordt multidisciplinair werken genoemd.

Het Advies- en Behandelcentrum is georganiseerd in vakgroepen; elke vakgroep draagt vanuit zijn eigen discipline bij aan het multidisciplinair zorgplan voor de cliënt. De betreffende disciplines zijn: verpleeghuisarts, fysiotherapeut, ergotherapeut, diëtist, logopedist, psycholoog, maatschappelijk werker en geestelijk verzorger.

Bovengenoemde functionarissen kunnen bij elke vorm van zorg ingezet worden en hebben dus ook vaak meerdere werkplekken. Over het algemeen worden bij bovengenoemde functies 'kantoortijden' aangehouden.







## Werken in de facilitaire dienst

De medewerkers in de facilitaire dienst zijn verantwoordelijk voor het verrichten van ondersteunende werkzaamheden op de volgende gebieden: inkoop, voeding, restauratieve voorzieningen, accommodatie, schoonmaak, inrichting en representatie van de gebouwen, interne en externe groenvoorziening, techniek, beveiliging, receptie, transport en magazijn. Hiermee leveren de medewerkers van deze dienst een bijdrage aan een zo goed mogelijk leef- en werkklimaat voor zowel de cliënten als de medewerkers. De medewerkers van deze dienst zijn grotendeels aan een specifieke locatie gebonden.

Op sommige afdelingen, zoals in de keuken en bij de receptie wordt in continu-rooster gewerkt. Op andere afdelingen zoals transport of magazijn worden 'kantoortijden' aangehouden.



## Staf en management

De medewerkers in staffuncties zijn:

- Medewerkers Beleid en Kwaliteit die ondersteunend en adviserend zijn in het organisatie- en kwaliteitsbeleid.
- Medewerkers van de Economische en Administratieve dienst die de financiële en salarisadministratie verrichten.
- Medewerkers ICT die alle hardware en software beheren.
- Medewerkers van de dienst Personeel, Organisatie en Opleiding die diverse zaken die betrekking hebben op het personeel, behandelen. Voorbeelden zijn werving en selectie, contractbeheer, overplaatsingen, hepatitis B vaccinaties, arbeidsomstandigheden, scholing en opleiding.

Om de dienstverlening op bovengenoemde gebieden op de drie locaties op een vergelijkbaar niveau te houden, is men ook bij deze functies op meerdere locaties werkzaam.

Tot slot hebben alle afdelingen en/of diensten een hoofd, coördinator of manager; deze functionarissen vormen het middenkader en management van Respect Zorggroep Scheveningen.

De medewerkers staf, het middenkader en het management werken allen volgens kantoor tijden.

## Arbeidsvoorwaarden

Bij Respect Zorggroep Scheveningen werken circa 750 medewerkers full-time of parttime. Daarnaast zijn er gemiddeld 200 vrijwilligers en werken er elke zomerperiode veel vakantiekrachten.

Een medewerker die besluit bij Respect Zorggroep Scheveningen te gaan werken, mag op de eerste plaats een prettige sfeer verwachten. Een werkplek waar aandacht is voor de persoon achter de functie, waar tijd is voor de kleine dingen zoals de eerste kennismaking met de afdeling, een verjaardag of een jubileum. Een organisatie waar medewerkers op speciale dagen, zoals de Dag van de Zorg, ook echt speciaal zijn.

Iedereen die bij Respect Zorggroep Scheveningen werkt, valt onder de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg. Het salaris en andere primaire arbeidsvoorwaarden zoals vakantie, onregelmatigheidstoelage en de eindejaarsuitkering worden geregeld in deze CAO.

Daarnaast zijn er nog secundaire arbeidsvoorwaarden, die bij Respect Zorggroep Scheveningen heel divers zijn.

Respect Zorggroep Scheveningen biedt medewerkers de mogelijkheid om gebruik te maken van de ziektekostenregeling via IZZ. Uitgangspunt is dat er uitgebreide pakketten worden geboden tegen een aantrekkelijke collectieve premie, zoals een ruime vergoeding voor brillen en contactlenzen, het voordelig meeverzekeren van tandartskosten of gratis meeverzekeren van kinderen tot 30 jaar. En tot slot kunt u onder bepaalde voorwaarden zelfs in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de premiekosten.

Met onze gunstige fietsregeling kunt u een nieuwe fiets betalen van uw brutoloon, waardoor u circa 40% fiscaal voordeel heeft. En omdat Respect Zorggroep Scheveningen kortingsafspraken heeft met bepaalde fietshandelaren, komt hier 14% korting boven op. Ook bieden wij medewerkers nog eens 17% extra korting!



Volgens het meerkeuzesysteem kunnen medewerkers bij Respect Zorggroep Scheveningen hun eindejaarsuitkering inruilen voor extra (vakantie)verlofuren. Ook het omgekeerde is mogelijk: het verkopen van (vakantie)verlofuren voor extra loon.

Met de spaarloonregeling kunt u als medewerker belastingvrij een deel van uw brutoloon sparen. Over dit gedeelte betaalt u ook geen sociale premies. Na vier jaar sparen, tegen een aantrekkelijke rente, kunt u vrij over dit bedrag beschikken.

Middels de spaarverlofregeling wordt u de mogelijkheid geboden om vier jaar lang bovenwettelijke (vakantie)verlofuren te sparen om zo, in het vijfde jaar, gedurende een langere periode vakantie op te kunnen nemen.

Vanzelfsprekend hebben wij een levensloopregeling waarbij u op een fiscaal gunstige manier geld kunt sparen om zo een periode van onbetaald verlof te overbruggen, zoals ouderschapsverlof, studieverlof of een sabbatical. Ook kan men dit gebruiken om, voorafgaand aan het pensioen, eerder te stoppen met werken.

Medewerkers van Respect worden de mogelijkheid geboden om, tegen fikse kortingen, diverse verzekeringen, een hypotheek of krediet af te sluiten bij verzekeringsmaatschappij Centraal Beheer. Zo krijgt ons personeel bijvoorbeeld 30% korting op een autoverzekering en 10% korting op de premies voor opstal-, inboedel en glasverzekering.

Door deelname aan de regeling bijdrage beroepsvereniging en/of vakbond betaalt u de contributie voor beroepsvereniging en/of vakbond van uw brutoloon, waardoor u circa 40% fiscaal voordeel heeft. Daarnaast draagt Respect Zorggroep Scheveningen voor 50% bij aan de contributie voor de beroepsvereniging.

Binnen onze organisatie wordt veel aandacht aan scholing besteed. Persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers vinden wij belangrijk. Onder bepaalde voorwaarden kunnen medewerkers in aanmerking komen voor een gehele of gedeeltelijke tegemoetkoming in studiekosten, studietijd en reiskosten. Verder verzorgen wij via een zogenaamd werken/leren traject de opleiding tot VIG en Helpende, samen met ROC Mondriaan. Onze praktijkbegeleiders zorgen er voor dat deze leerlingen goed begeleid worden in hun leerproces.

Tot slot betekent werken bij Respect Zorggroep Scheveningen automatisch pensioen sparen bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn, beheerd en uitgevoerd door PGGM. Via het bruto salaris wordt een gedeelte van uw pensioenpremie ingehouden; wij als werkgever leveren natuurlijk ook een bijdrage.



## Informatie

Wilt u meer informatie over werken bij Respect Zorggroep Scheveningen? Onze dienst Personeel, Organisatie en Opleiding staat u graag te woord: persoonlijk, via de telefoon of via de mail.

U kunt bellen naar 070-3069130 en vragen naar een van onze personeelsconsulenten: Else, Karen, Marijke of Sioe-Lie. U kunt ook mailen naar [pz@rzgs.nl](mailto:pz@rzgs.nl).

Daarnaast vindt u op onze website [www.rzgs.nl](http://www.rzgs.nl) alle openstaande vacatures en ook een sollicitatieformulier.



## Locaties

### Bosch en Duin

Scheveningseweg 76      Bereikbaar met tramlijn 1 of 10 of met bus 21.  
2517 KZ Den Haag

### Deo Gratias

Badhuisweg 115      Bereikbaar met tramlijn 9.  
2587 CE Scheveningen

### Het Uiterjoon

Vissershavenstraat 277      Bereikbaar met tramlijn 11.  
2583 DG Scheveningen



**RESPECT** Zorggroep Scheveningen

Respect Zorggroep Scheveningen  
Postbus 84050  
2508 AB Den Haag  
tel: 070 306 10 20  
fax: 070 306 91 11  
e-mail: [info@rzgs.nl](mailto:info@rzgs.nl)  
Internet: [www.rzgs.nl](http://www.rzgs.nl)